



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ

КОЛЛЕКТИВНО-ДОГОВОРНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ: АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ И ПРОБЛЕМЫ

**ОСИПЦОВА ЖАННА ПЕТРОВНА,
ЗАВЕДУЮЩИЙ ЭКОНОМИКО-АНАЛИТИЧЕСКИМ ОТДЕЛОМ
АППАРАТА МОСКОВСКОЙ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ,
К.Ю.Н.**

18 февраля 2019 г.



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Функции коллективного договора:

- ▶ **конкретизация норм права, которые содержатся в законах и иных нормативных правовых актах, а также в соглашениях;**
- ▶ **повышение уровня трудовых прав и гарантий работников по сравнению с установленными законами и иными нормативными правовыми актами, соглашениями (формирование нового повышенного уровня трудовых прав и гарантий работников);**
- ▶ **восполнение пробелов в законодательстве;**



Функции коллективного договора:

► **первичное правовое регулирование** вопросов социально-трудового характера (*ст.ст. 96, 154 ТК РФ – работа и оплата в ночное время, ст. 101 – перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем, ст. 135 – установление системы оплаты труда, ст. 179 – определение категорий работников, пользующихся преимущественным правом на оставление на работе при сокращении численности или штата, и др.*);

► **влияние на формирование правового сознания и содержание государственного правового регулирования** (*в ч. 2 ст. 128 ТК РФ закреплены случаи обязательного предоставления работодателем отпуска без сохранения заработной платы по определенным семейным обстоятельствам, которые предусматривались в КД*).



ОСНОВНЫЕ МОТИВАЦИОННЫЕ СТИМУЛЫ ДЛЯ ЗАКЛЮЧЕНИЯ И ЭФФЕКТИВНОЙ РЕАЛИЗАЦИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

СИСТЕМООБРАЗУЮЩИЙ ПРАВОВОЙ АКТ, НА ОСНОВЕ КОТОРОГО ФОРМИРУЕТСЯ ВСЯ ЛОКАЛЬНО-НОРМАТИВНАЯ БАЗА ПО СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫМ ВОПРОСАМ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ

ГАРАНТ СТАБИЛЬНОСТИ И СОЦИАЛЬНОГО МИРА В КОЛЛЕКТИВЕ

ОСНОВНОЙ ИНСТРУМЕНТ ДОГОВОРНОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ РАВНОПРАВНЫМИ СТОРОНАМИ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ НА ЛОКАЛЬНОМ УРОВНЕ

ОСНОВА ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ И РЕАЛИЗАЦИИ ЧЕТКОЙ И СТРУКТУРИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ СТОРОН В СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВОЙ СФЕРЕ

ФОРМА СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И УЧАСТИЯ СТОРОН В УПРАВЛЕНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ УЧРЕЖДЕНИЕМ (ДЕМОКРАТИЧЕСКИЙ ХАРАКТЕР УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЕМ)

ДОГОВОРНЫЙ ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ПОВЫШЕННОГО УРОВНЯ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ И ГАРАНТИЙ РАБОТНИКОВ



**ФОРМА
СУЩЕСТВОВАНИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО
ДОГОВОРА
(3 ЭТАПА)**





ДОКУМЕНТАРНАЯ ОСНОВА:

↔ **ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ** между Департаментом образования города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации **на 2017-2019 годы** (с 3 приложениями) в редакции ДС от 26.06.2018

↔ информационно-методические материалы МГО Профсоюза:

- ▶ *АР модели КД на 1 сентября 2016 г.;*
- ▶ *ИБ № 1-2016 серия «Социальное партнерство», часть 4;*
- ▶ *ИБ № 2-2018 серия «Социальное партнерство», часть 8 и др.*



АЛГОРИТМ

ИНИЦИАТИВА СТОРОНЫ (работники или работодатель)
**ПО ПРОВЕДЕНИЮ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ ПО ПОДГОТОВКЕ,
ЗАКЛЮЧЕНИЮ ИЛИ ИЗМЕНЕНИЮ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА**

ПРЕДЛОЖЕНИЕ В ПИСЬМЕННОЙ ФОРМЕ

Работники (представитель – ППО) (ст. 30 ТК РФ)

**Работодатель (представитель – директор) (ст. 33
ТК РФ)**

**СТОРОНА, ПОЛУЧИВШАЯ ПРЕДЛОЖЕНИЕ, ОБЯЗАНА В 7-ДНЕВНЫЙ
СРОК ВСТУПИТЬ В КОЛЛЕКТИВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ (ст. 36 ТК РФ)**

**Направление ответа (с указанием
представителей в комиссии и их полномочий)**

**Неполучение ответа = отказ от вступления в
коллективные переговоры
(правовые последствия – административная
ответственность работодателя по ст. 25.8 КоАП РФ)**



АЛГОРИТМ

**СОЗДАНИЕ СТОРОНАМИ ПОСТОЯННО ДЕЙСТВУЮЩЕГО
ОРГАНА СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА НА ЛОКАЛЬНОМ УРОВНЕ** (ст. 35 ТК РФ)

**КОМИССИЯ ПО ПОДГОТОВКЕ, ЗАКЛЮЧЕНИЮ, КОНТРОЛЮ ИСПОЛНЕНИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА** (ч. 7 ст. 35 ТК РФ; п. 7 ст. 9 Закона о социальном партнерстве в городе Москве)

Представители от работников: ВПО ППО и
члены Профсоюза

Представители от работодателя: руководящие
работники и специалисты

НАЧАЛО КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ
в рамках работы КОМИССИИ – день, следующий за днем получения инициатором
проведения КП письменного ответа (ст. ст. 36 И 37 ТК РФ)

ПРАВОВАЯ РЕГЛАМЕНТАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМИССИИ:
приказ работодателя о создании комиссии, положение о комиссии, регламент работы комиссии



КОЛЛЕКТИВНО-ДОГОВОРНАЯ РАБОТА В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ



АЛГОРИТМ

ПРОВЕДЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ в рамках работы КОМИССИИ

срок - 3 месяца со дня начала КП (ст. 40 ТК РФ)

ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТЫ КОМИССИИ ПО ПОДГОТОВКЕ, ЗАКЛЮЧЕНИЮ, КОНТРОЛЮ ИСПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА - проведение заседаний, периодичность, место проведения заседаний, вопросы для обсуждения, гарантии членов комиссии и др. (ст. 39 ТК РФ)

Основные задачи комиссии:

1. Ведение коллективных переговоров и подготовка проекта коллективного договора.

2. Заключение коллективного договора.

3. Внесение изменений и дополнений в коллективный договор.

4. Организация контроля за выполнением коллективного договора.

5. Обеспечение регулирования социально-трудовых отношений.

ОБСУЖДЕНИЕ ПОДГОТОВЛЕННОГО КОМИССИЕЙ ПРОЕКТА КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА В КОЛЛЕКТИВЕ РАБОТНИКОВ (по решению комиссии в различных формах)

ПРЕДЛОЖЕНИЯ РАБОТНИКОВ В ПРОЕКТ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
(обобщаются и рассматриваются комиссией)



КОЛЛЕКТИВНО-ДОГОВОРНАЯ РАБОТА В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ



АЛГОРИТМ

СОГЛАСОВАНИЕ ПОЗИЦИЙ СТОРОН ПО ПРОЕКТУ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
в рамках работы КОМИССИИ

РЕШЕНИЕ КОМИССИИ О ЗАКЛЮЧЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
(о подписании представителями сторон)

ПОЛНОСТЬЮ СОГЛАСОВАННЫЙ ТЕКСТ С
ПРИЛОЖЕНИЯМИ

При наличии разногласий сторон –
СОСТАВЛЕНИЕ **ПРОТОКОЛА
РАЗНОГЛАСИЙ** (как приложение к КД)

ЗАКЛЮЧЕНИЕ (ПОДПИСАНИЕ) КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
(дата подписания, подписи, печати)

УТВЕРЖДЕНИЕ НА ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ (если предусмотрено ЛНА)
РАЗМЕЩЕНИЕ КОПИИ КД С ПРИЛОЖЕНИЯМИ НА САЙТЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

НАПРАВЛЕНИЕ НА УВЕДОМИТЕЛЬНУЮ РЕГИСТРАЦИЮ В ДТСЗН



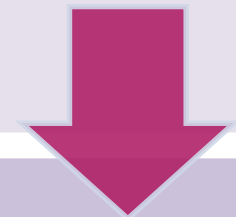
КОЛЛЕКТИВНО-ДОГОВОРНАЯ РАБОТА В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

АЛГОРИТМ



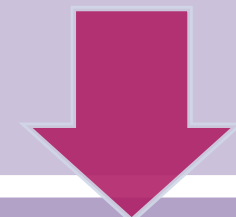
ТЕКУЩИЙ КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КД:

- совместный план реализации КД на год (утверждается комиссией) и информация сторон о выполнении плана;
- рассмотрение текущих вопросов и промежуточных итогов на заседаниях комиссии (не реже 1 раза в полугодие);
- запросы о предоставлении информации в рамках осуществления контроля (стороны направляют письменный запрос)



ИТОГОВЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КД:

- на заседании комиссии (утверждается информация сторон о выполнении КД);
- на общем собрании (конференции) работников;
- запросы о предоставлении информации



Другие формы подведения итогов выполнения КД



СОДЕРЖАНИЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

содержательные новации АР модели КД



**Московская городская организация
Профсоюза работников
народного образования и науки РФ**

**АНО Центр правовой поддержки
«Профзащита»**



ПРОФЗАЩИТА

**АКТУАЛИЗИРОВАННАЯ РЕДАКЦИЯ
(на 1 сентября 2016 года)**

МОДЕЛЬ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

**Москва
2016**

КОММЕНТАРИЙ

**к актуализированной редакции модели коллективного договора
образовательной организации**

В соответствии с пунктом 4 постановления Президиума Комитета МГО Профсоюза от 2 июня 2016 г. № 16-1 «О работе профсоюзных организаций в связи с внесением изменений в Отраслевое соглашение на 2014—2016 годы» в целях дальнейшего совершенствования информационно-методического сопровождения коллективно-договорной работы в образовательных организациях специалистами экономико-аналитического отдела с участием отдела охраны труда аппарата МГО Профсоюза, а также специалистов АНО ЦПП «Профзащита» подготовлена актуализированная редакция модели коллективного договора образовательной организации.

Первоначальная редакция проекта модели коллективного договора общеобразовательной организации была представлена на II Съезде учителей города Москвы 5 сентября 2014 года и рекомендована для практического использования первичными профсоюзными организациями.

Профсоюзный мониторинг по вопросам социального партнерства, проведенный в апреле—мае 2015 года, показал, что 59% первичных профсоюзных организаций использовали при разработке проектов коллективных договоров, которые были заключены в основном в период с 2014 года и ранее, рекомендованные на тот момент примерные формы, макеты и модели коллективного договора.

При разработке актуализированной редакции модели коллективного договора образовательной организации (далее — АР модели КД, модель КД) учитывались прежде всего:

— изменения, внесенные Дополнительным соглашением от 12 апреля 2016 года в Отраслевое соглашение между Департаментом образования города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2014—2016 годы (см. *совместное письмо ДОУМ и МГО Профсоюза от 24.06.2016 г. № 01-50/02-1998/16 / и 21.06.2016 № 01-12-141/16*);

— изменения в нормативно-правовом регулировании на федеральном уровне по социально-трудовым вопросам в сфере образования (прежде всего вопросы регламентации рабочего времени и времени отдыха педагогических работников и др.);

— рекомендации сторон социального партнерства на региональном (городском) уровне (рекомендации Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по включению положений в коллективные договоры, которые одобрены решением МТК от 25 февраля 2016 г. «О заключении коллективных договоров и отраслевых соглашений в городе Москве и порядке их регистрации», пункт 1.2);

58



ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЙ МАТЕРИАЛ МГО ПРОФСОЮЗА ПО ВОПРОСАМ КОЛЛЕКТИВНО-ДОГОВОРНОЙ РАБОТЫ (март 2016 г.)



МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ



ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ

№ 1 - 2016

Серия СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО Часть IV

В номере:

Формы документов для организационно-правовой регламентации
коллективно-договорной работы в образовательном учреждении

Разъяснения и рекомендации по вопросам коллективно-договорного
регулирования в образовательном учреждении

МОСКВА
2016

СОДЕРЖАНИЕ

Предисловие	2
Формы документов	4-33
Предложение ППО о начале коллективных переговоров (форма 1).....	4
Приказ о назначении представителей работодателя для участия в коллективных переговорах (форма 2).....	5-6
Ответ работодателя на предложение о начале коллективных переговоров (форма 3).....	7
Приказ об освобождении от работы в связи с подготовкой коллективного договора (форма 4).....	8
Приказ об утверждении состава Комиссии и локальных нормативных актов по подготовке коллективного договора (форма 5).....	9
Состав Комиссии (форма 6)	10
Примерное положение о Комиссии по подготовке, заключению, контролю исполнения коллективного договора (форма 7)	11-16
Примерный регламент работы Комиссии по подготовке, заключению, контролю исполнения коллективного договора (форма 8)	17-18
Примерное положение о порядке ведения коллективных переговоров по подготовке, заключению или изменению коллективного договора (форма 9)	19-23
Протокол заседания Комиссии (форма 10)	24-25
Протокол разногласий к коллективному договору (форма 11).....	26
Соглашение о внесении изменений и дополнений в коллективный договор (форма 12).....	27-28
Соглашение о продлении срока действия коллективного договора (форма 13)	29
План мероприятий по выполнению коллективного договора (форма 14)	30
Информация сторон о выполнении Плана мероприятий по выполнению коллективного договора (форма 15)	31-32
План работы Комиссии (форма 16)	33
Коллективный договор в системе образования: основные вопросы заключения и реализации (статья)	34-44
Рекомендации по включению в коллективные договоры образовательных учреждений основных положений в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации	45-53
Коллективный договор и локальный нормативный акт, содержащий нормы трудового права: сравнительная характеристика (статья).....	54-68
Порядок уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений в городе Москве	68-71
Образец сопроводительного письма (в ДТСЗН)	72
Справочная информация по уведомительной регистрации	73



ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЙ МАТЕРИАЛ МГО ПРОФСОЮЗА ПО ВОПРОСАМ КОЛЛЕКТИВНО-ДОГОВОРНОЙ РАБОТЫ (октябрь 2018 г.)



**Московская городская организация
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ**



ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ № 2 - 2018

**Серия
СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО
Часть VIII**

**Москва
2018**

СОДЕРЖАНИЕ

Предисловие	3
Отраслевое соглашение между Департаментом образования города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2017-2019 годы в редакции Дополнительного соглашения от 26 июня 2018 года (актуализированная редакция)	4
Дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений в Отраслевое соглашение между Департаментом образования города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2017-2019 годы от 26 июня 2018 года	47
Комментарий к Дополнительному соглашению о внесении изменений и дополнений в Отраслевое соглашение на 2017-2019 годы	58
Решение Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 18 апреля 2018 года «О коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в городе Москве»	64
Постановление Президиума Комитета МГО Профсоюза от 27 июня 2018 года № 40-13 «О проекте дополнительного соглашения о внесении изменений и дополнений в Отраслевое соглашение на 2017-2019 годы»	67
Письмо ДОгМ и МГО Профсоюза от 07 августа 2018 года (о направлении дополнительного соглашения для выполнения и использования в работе образовательных и профсоюзных организаций)	69



ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ ПО ВОПРОСАМ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА (ПЕРВЫЙ И ВТОРОЙ ЭТАПЫ, 2013 и 2015 годы)



ПРИОРИТЕТНЫЕ МЕРЫ ПО РАЗВИТИЮ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ:

1. Повсеместное создание в образовательных учреждениях постоянно действующей комиссии по подготовке, заключению и контролю исполнения коллективного договора как органа социального партнерства на локальном уровне, обладающего своим **правовым статусом** и имеющего **правовую регламентацию деятельности** – *принятые совместно приказ о создании, утвержденный состав, положение о комиссии и регламент работы, а также планы работы (ежегодные или на иной период).*



**ПРИОРИТЕТНЫЕ МЕРЫ ПО РАЗВИТИЮ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО
ПАРТНЕРСТВА В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ:**

2. Формирование **действенного и эффективного механизма осуществления контроля за выполнением коллективного договора**, включающего в себя комплекс **форм текущего и итогового контроля** и других мероприятий, основной целью которых является **обеспечение реального и эффективного выполнения сторонами принятых на себя обязательств.**



ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ ПО ВОПРОСАМ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА (ПЕРВЫЙ И ВТОРОЙ ЭТАПЫ, 2013 и 2015 годы)



ПРИОРИТЕТНЫЕ МЕРЫ ПО РАЗВИТИЮ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ:

3. Совершенствование работы сторон по определению структуры и содержания коллективного договора, существенное улучшение качества его содержания, прежде всего путем установления повышенного уровня трудовых прав и гарантий работников по сравнению с установленными законами и иными нормативными правовыми актами, соглашениями.

Основная функция КД - формирование нового повышенного уровня трудовых прав и гарантий работников.



ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ ПО ВОПРОСАМ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА (ПЕРВЫЙ И ВТОРОЙ ЭТАПЫ, 2013 и 2015 годы)



ПРИОРИТЕТНЫЕ МЕРЫ ПО РАЗВИТИЮ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ:

4. Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности первичных профсоюзных организаций в сфере социального партнерства, прежде всего с использованием интернет-ресурсов, добиваясь **повсеместного охвата профсоюзных организаций интернет-представительством**, а также **наличия полной и актуализированной информации о социально-партнерском взаимодействии** на сайтах образовательных учреждений.



ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ ПО ВОПРОСАМ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА (ПЕРВЫЙ И ВТОРОЙ ЭТАПЫ, 2013 и 2015 годы)



ОБЩИЙ ВЫВОД:

Создание
системы постоянно действующих органов социального
партнерства,
действенного механизма контроля за выполнением
коллективных договоров

наряду с повышением качества их содержания,
открытостью и доступностью информации сторон о системе и
результатах социально-партнерского взаимодействия посредством
широкого интернет-представительства

позволит на деле реализовать стратегический вектор
дальнейшего развития системы социального партнерства в сфере
образования города Москвы на всех уровнях



«ОТ ФОРМАЛЬНО НЕОБХОДИМОГО –
К РЕАЛЬНО ЭФФЕКТИВНОМУ»



ГОРОДСКОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ - ПРАВОВОЙ АКТ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА



➔ **Отраслевое соглашение** между Департаментом образования города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации **на 2017-2019 годы**

(первоначально заключено 26 марта 2014 года и действует в редакции трех дополнительных соглашений: от 12 апреля 2016 года, от 15 декабря 2016 года (продлонгация на 2017-2019 годы) и от 26 июня 2018 года)

Приложения к Соглашению:

рекомендации по включению положений в коллективные договоры образовательных организаций *(приложение № 1)*;

Положение об Отраслевой городской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений *(приложение № 2)*;

соотношение должностей педагогических работников в целях обеспечения условий оплаты труда с учетом имеющейся квалификационной категории, присвоенной по сопоставимым должностям педагогических работников *(приложение № 3)*.



ГОРОДСКОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ - ПРАВОВОЙ АКТ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА



**ДС заключено
26 июня 2018
года (более 50
поправок
содержательно
го характера),**

**регистрацион
ный
№ 43 от
28.06.2018**

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ о внесении изменений и дополнений в Отраслевое соглашение между Департаментом образования города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2017-2019 годы

Департамент образования города Москвы и Московская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, действуя в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством города Москвы, на основании статьи 49 Трудового кодекса Российской Федерации договорились внести в Отраслевое соглашение между Департаментом образования города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2017-2019 годы (далее – Соглашение) следующие изменения:

1. В **пункте 1.3** Соглашения после слов «подведомственных Департаменту» **дополнить словами** «, а также на работников аппаратов первичных и территориальных профсоюзных организаций, Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в части, касающейся применения профсоюзными организациями гарантий работникам их аппаратов, избранным (делегированным) в состав профсоюзных органов.».

2. **Пункт 1.11** Соглашения **исключить**.

3. **Дополнить пункт 2.1** Соглашения **пунктами 2.1.10 - 2.1.12** в следующей редакции:

«2.1.10. Информировать Профсоюз о показателях эффективности деятельности образовательных организаций по управлению финансовыми ресурсами и об их изменении.

2.1.11. Предоставляет ежеквартально информацию об остатках финансовых средств на расчетных счетах образовательных организаций в первичные профсоюзные организации по адресам корпоративной электронной почты и обобщенную информацию в Профсоюз.».

2.1.12. Осуществляет ведомственный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях.».

4. **Дополнить пункт 2.2** Соглашения **пунктом 2.2.9** в следующей редакции:

«2.2.9. Проводит мониторинги общественного мнения работников образовательных организаций.».

5. В **пункте 2.3.2** Соглашения слова «Не реже одного раза в полугодие» **заменить словами** «По мере необходимости».

14

56. Остальные условия Соглашения остаются неизменными, и стороны подтверждают по ним свои обязательства.

57. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу со дня подписания полномочными представителями сторон Соглашения.

58. Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Отраслевого соглашения между Департаментом образования города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2017-2019 годы.

Министр Правительства Москвы,
руководитель Департамента
образования города Москвы


И.И. Валина
«26» 2018 г.

Председатель Московской
городской организации Профсоюза
работников народного образования
и науки Российской Федерации


М.А. Иванова
«26» 2018 г.

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
СОГЛАШЕНИЯ
ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ
№ 43 от 28.06.2018



ГОРОДСКОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ - ПРАВОВОЙ АКТ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА



05.04.08.2018 № 01-50/РЗ-1493/18
05.04.08.2018 № 01-12-216/18

Руководителям образовательных организаций
и иных учреждений, подведомственных
Департаменту образования города Москвы

Председателям территориальных и
первичных профсоюзных организаций
Московской городской организации
Профсоюза работников народного
образования и науки Российской Федерации

26 июня 2018 года заключено Дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений в Отраслевое соглашение между Департаментом образования города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2017-2019 годы (далее – Дополнительное соглашение), которое прошло уведомительную регистрацию в Департаменте труда и социальной защиты населения города Москвы без замечаний (регистрационный № 43 от 28.06.2018 г.).

Достигнутые сторонами договоренности (более 50 поправок содержательного характера) направлены в первую очередь на актуализацию содержания действующего городского отраслевого соглашения для учета новаций в нормативно-правовом регулировании отношений в области образования и в социально-трудовой сфере, а также новых реалий по отдельным вопросам взаимодействия сторон и уже принятых решений (совместные рекомендации о мерах социальной поддержки работников и ветеранов педагогического труда, по обеспечению деятельности председателей первичных профсоюзных организаций, участие профкома в рассмотрении вопросов увольнения работников по собственному желанию и соглашению сторон и другие).

В то же время подтверждается сохранение ранее достигнутых договоренностей, а также предусматриваются положения, нацеленные на повышение и дальнейшее развитие уровня договорного регулирования социально-трудовых отношений в отрасли, прежде всего в части установления дополнительных прав и гарантий работников и выстраивания содержательной и эффективной коллективно-договорной работы на локальном уровне.

Направляем текст Дополнительного соглашения, который размещен на официальных сайтах сторон, для использования в работе и выполнения на локальном уровне социального партнерства образовательными и профсоюзными организациями.

Приложение: на 14 л. в 1 экз.

Заместитель руководителя
Департамента образования
города Москвы

А.В. Гаврилов

Председатель Московской городской
организации Профсоюза работников
народного образования и науки РФ

М.А. Иванова

Лапшина Т.В. (495 366 99-92)
Осипцова Ж.П. (495 688 6456)

КОММЕНТАРИЙ

к Дополнительному соглашению о внесении изменений и дополнений в
Отраслевое соглашение на 2017-2019 годы

Отраслевое соглашение между Департаментом образования города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2017-2019 годы (далее – Отраслевое соглашение на 2017-2019 годы, Соглашение) за последние годы благодаря совместным усилиям сторон стало реальным правовым и организационным договорным фундаментом для осуществления предметного взаимодействия и конкретной совместной работы сторон в целях создания необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников и обеспечения стабильной и эффективной деятельности государственных образовательных организаций, подведомственных Департаменту.

Стороны социального партнерства на городском отраслевом уровне целенаправленно и последовательно продолжают работу по повышению эффективности социально-партнерского взаимодействия и обеспечению реального выполнения Отраслевого соглашения на 2017-2019 годы, прежде всего через планирование совместной работы и осуществление текущего контроля за выполнением сторонами принятых на себя обязательств.

Основным инструментом проведения этой конкретной и содержательной работы сторон выступает Отраслевая городская комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Отраслевая комиссия) как постоянно действующий орган социального партнерства на региональном отраслевом уровне.

Реализация положений Отраслевого соглашения на 2017-2019 годы осуществлялась сторонами на основе утвержденных Отраслевой комиссией планов мероприятий и работы на 2017 год. На четырех заседаниях Отраслевой комиссии были рассмотрены двадцать три вопроса, по которым приняты соответствующие решения, в том числе такие новые и важные вопросы, как:

- практика коллективно-договорного регулирования в образовательных учреждениях, включая вопросы выполнения Соглашения (рассмотрена практика 7 школ и 2 колледжей);
- рекомендации сторон по осуществлению мер социальной поддержки работников и ветеранов педагогического труда;
- рекомендации по обеспечению деятельности председателей первичных профсоюзных организаций в государственных образовательных организациях, подведомственных Департаменту образования города Москвы;
- обеспечение учета мнения МГО Профсоюза при подготовке проектов приказов и распоряжений Департамента, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и интересы работников;
- подготовка изменений и дополнений в Соглашение.



ГОРОДСКОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ - ПРАВОВОЙ АКТ ПРЯМОГО ДЕЙСТВИЯ





ГОРОДСКОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ - ПРАВОВОЙ АКТ ПРЯМОГО ДЕЙСТВИЯ



По инициативе МГО Профсоюза в Отраслевое соглашение на 2017-2019 годы **внесено более 50 поправок**, которые качественно улучшили его содержание по четырем основным группам его положений:

- ▶ **дополнительные гарантии социально-трудовых прав педагогических и других работников образовательных учреждений, обеспечивающие повышенный уровень защиты** (абзац 2 пункта 2.4.4, пункты 4.4 и 4.6, пункты 4.9.7 - 4.9.9, абзац 2 пункта 5.6, пункты 7.2.5, 7.2.7);
- ▶ **усиление взаимодействия сторон социального партнерства по важным вопросам социально-экономического характера и развития кадрового потенциала отрасли** (пункты 2.1.10 - 2.1.12, пункты 2.3.5, 2.3.6, 2.4.7, новый раздел 2.1 «Развитие молодежного кадрового потенциала», пункты 3.1.5 и 3.1.6, пункт 4.9.6, пункты 7.4.7 и 7.4.8, пункт 8.1, пункт 9.5.8);
- ▶ **рекомендации для усиления участия первичной профсоюзной организации в решении социально-трудовых вопросов и развития коллективно-договорного регулирования на локальном уровне** (пункт 2.4.7, пункты 2.(1).4.1- 2.(1).4.7, пункт 3.1.3, пункты 4.9.8 и 4.9.9, абзац 11 пункта 5.2.2, абзац 3 пункта 5.10, пункт 5.13.1, пункт 7.2.7);
- ▶ **дополнительные гарантии деятельности первичных профсоюзных организаций и профсоюзного актива** (абзац 3 пункта 9.1.4, абзац 2 пункта 9.2.3, пункт 9.5.8, пункт 1.3).



ГОРОДСКОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ - ПРАВОВОЙ АКТ ПРЯМОГО ДЕЙСТВИЯ



Дополнительные гарантии социально-трудовых прав педагогических и других работников образования (повышенный уровень защиты):

▶ в течение учебного года в государственных образовательных организациях не осуществляются организационно-штатные мероприятия, которые могут повлечь высвобождение педагогических работников до окончания учебного года;

(пункт 2.4.3)

▶ учет результатов рейтинга образовательных организаций, а также результативного участия педагогических работников в профессиональных конкурсах, в том числе профсоюзной тематики, при проведении аттестации на первую и высшую и квалификационную категорию;

(пункт 2.4.4)

▶ сохранение условий труда и трудовых отношений при изменении требований к квалификации педагогического работника по занимаемой им должности, в том числе установленных профессиональным стандартом;

(пункт 4.9.7)



ГОРОДСКОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ - ПРАВОВОЙ АКТ ПРЯМОГО ДЕЙСТВИЯ



Дополнительные гарантии социально-трудовых прав педагогических и других работников образования (повышенный уровень защиты):

▶ порядок рассмотрения представителем работодателя и выборным органом первичной профсоюзной организации поступившего заявления от работника, являющегося членом Профсоюза, об увольнении по соглашению сторон и по инициативе работника (в целях выявления объективных причин для прекращения трудовых отношений и предотвращения трудового спора и обеспечения соблюдения работодателями трудовых прав работников);

(пункты 4.9.8 и 4.9.9)

▶ предоставление педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации, компенсации за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, а также по их освобождению от основной работы на период ее проведения с сохранением за ними места работы (должности), средней заработной платы на время исполнения ими указанных обязанностей

(пункт 8.5.3)



ГОРОДСКОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ - ПРАВОВОЙ АКТ ПРЯМОГО ДЕЙСТВИЯ



Усиление взаимодействия сторон социального партнерства по важным вопросам социально-экономического характера и развития кадрового потенциала отрасли:

▶ управление финансовыми ресурсами и эффективность деятельности образовательных организаций;
(пункты 2.1.10 -2.1.12)

▶ выполнение образовательными организациями показателей эффективности деятельности по управлению ресурсами;
(пункты 2.3.5, 2.3.6, 2.4.7)

▶ комплекс договоренностей и рекомендаций с целью развития кадрового потенциала, обеспечения профессионального роста и социальной защищенности молодых педагогов;

**впервые определено понятие «молодой педагог» в целях настоящего Соглашения
*(новый раздел 2.1 «Развитие молодежного кадрового потенциала»)***



ГОРОДСКОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ - ПРАВОВОЙ АКТ ПРЯМОГО ДЕЙСТВИЯ



Усиление взаимодействия сторон социального партнерства по важным вопросам социально-экономического характера и развития кадрового потенциала отрасли:

► осуществление взаимодействия сторон при проведении ведомственного контроля и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

(пункт 3.1.5)

► обеспечение разработки рекомендаций по определению мероприятий по улучшению условий и охраны труда в образовательных организациях и регулярное рассмотрение состояния условий и охраны труда, безопасности образовательного процесса, производственного травматизма и несчастных случаев с обучающимися;

(пункты 7.4.7 и 7.4.8)



ГОРОДСКОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ - ПРАВОВОЙ АКТ ПРЯМОГО ДЕЙСТВИЯ



Усиление взаимодействия сторон социального партнерства по важным вопросам социально-экономического характера и развития кадрового потенциала отрасли:

► выработка предложений по поддержке ветеранов педагогического труда, ранее работавших в образовательных организациях, работников образовательных организаций в целях повышения их социальной защищенности при наступлении определенных обстоятельств в виде оказания материальной помощи и в других формах, молодых специалистов и молодых педагогов;

(пункт 8.1)

► содействие осуществлению в образовательных организациях мер по обеспечению деятельности председателей первичных профсоюзных организаций в части оплаты труда из средств работодателя и других гарантий профсоюзной деятельности, разработка рекомендаций сторон по этим вопросам

(пункт 9.5.8)



ГОРОДСКОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ - ПРАВОВОЙ АКТ ПРЯМОГО ДЕЙСТВИЯ



Усиление взаимодействия сторон социального партнерства по важным вопросам социально-экономического характера и развития кадрового потенциала отрасли:

▶ выработка предложений по поддержке ветеранов педагогического труда, ранее работавших в образовательных организациях, работников образовательных организаций в целях повышения их социальной защищенности при наступлении определенных обстоятельств в виде оказания материальной помощи и в других формах, молодых специалистов и молодых педагогов;

(пункт 8.1)

Сторонами приняты решения, которые реализуются в образовательных организациях с учетом следующих документов:

- совместное письмо ДОгМ и МГО Профсоюза от 24 ноября 2017 г. № 01-50/02-2674/17 / № 01-12-410/17 *об осуществлении мер социальной поддержки работников образовательных организаций;*

- совместное письмо ДОгМ и МГО Профсоюза от 06 декабря 2017 г. № 01-50/02-2807/17 / № 01-12-431/17 о направлении *Рекомендаций о мерах социальной поддержки ветеранов педагогического труда, ранее работавших в образовательных организациях;*

- письмо МГО Профсоюза от 08 декабря 2017 г. № 01-12-433/17, которым направлены 2 совместных письма и *примерное положение о мерах социальной поддержки работников образовательной организации и ветеранов педагогического труда, ранее работавших в образовательной организации* (разработано специалистами аппарата МГО Профсоюза и направлено в ТПО и ППО для использования в работе).



ГОРОДСКОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ - ПРАВОВОЙ АКТ ПРЯМОГО ДЕЙСТВИЯ



Усиление взаимодействия сторон социального партнерства по важным вопросам социально-экономического характера и развития кадрового потенциала отрасли:

► содействие осуществлению в образовательных организациях мер по обеспечению деятельности председателей первичных профсоюзных организаций в части оплаты труда из средств работодателя и других гарантий профсоюзной деятельности, разработка рекомендаций сторон по этим вопросам

(пункт 9.5.8)

Сторонами приняты решения, которые реализуются в образовательных организациях с учетом следующих документов:

- совместное письмо ДОгМ и МГО Профсоюза от 02 марта 2018 г. № 01-50/02-411/18 / № 01-12-78/18 о направлении для использования в работе государственных образовательных организаций и профсоюзных организаций *Рекомендаций по обеспечению деятельности председателей первичных профсоюзных организаций в государственных образовательных организациях, подведомственных Департаменту образования города Москвы;*

- письмо МГО Профсоюза от 23 апреля 2018 г. № 01-12-138/18, которое содержит *разъяснения и примерные формулировки положений в локальные акты образовательной организации (коллективный договор, положение об оплате труда) по вопросу об установлении работодателем доплаты председателю первичной профсоюзной организации (разработано специалистами аппарата МГО Профсоюза и направлено в ТПО и ППО для использования в работе).*



ГОРОДСКОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ - ПРАВОВОЙ АКТ ПРЯМОГО ДЕЙСТВИЯ



Усиление взаимодействия сторон социального партнерства по важным вопросам социально-экономического характера и развития кадрового потенциала отрасли:

► содействие осуществлению в образовательных организациях мер по обеспечению деятельности председателей первичных профсоюзных организаций в части оплаты труда из средств работодателя и других гарантий профсоюзной деятельности, разработка рекомендаций сторон по этим вопросам

(пункт 9.5.8)

Сторонами приняты решения, которые реализуются в образовательных организациях с учетом следующих документов:

● постановление Президиума Комитета МГО Профсоюза от 13 апреля 2018 г. № 38-2 «О вознаграждении и доплате председателям первичных профсоюзных организаций образовательных организаций, подведомственных ДОгМ», которым утверждены:

Порядок установления и выплаты доплаты и вознаграждения председателям первичных профсоюзных организаций в государственных образовательных организациях, подведомственных Департаменту образования города Москвы (приложение № 1 к постановлению);

форма представления территориальной профсоюзной организации об установлении вознаграждения председателям первичных профсоюзных организаций (приложение № 2 к постановлению);

примерные критерии оценки деятельности председателя первичной профсоюзной организации (приложение № 3 к постановлению).



ГОРОДСКОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ - ПРАВОВОЙ АКТ ПРЯМОГО ДЕЙСТВИЯ



Рекомендации для усиления участия ППО в решении социально-трудовых вопросов и развития коллективно-договорного регулирования на локальном уровне:

► работодатели представляют профкому информацию о выполнении показателей эффективности деятельности образовательной организации по управлению финансовыми ресурсами, связанными прежде всего с оплатой труда работников;

(пункт 2.4.7)

► рекомендуют работодателям с участием выборного органа первичной профсоюзной организации определять комплекс мер по поддержке молодых педагогов;

(пункты 2.(1).4.1- 2.(1).4.7)

► необходимо повсеместно заключать и повышать эффективность коллективных договоров, обеспечивать непрерывность коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в образовательных организациях;

(пункт 3.1.3)



ГОРОДСКОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ - ПРАВОВОЙ АКТ ПРЯМОГО ДЕЙСТВИЯ



Рекомендации для усиления участия ППО в решении социально-трудовых вопросов и развития коллективно-договорного регулирования на локальном уровне:

► работодатель и профком взаимодействуют по вопросам увольнения члена Профсоюза по соглашению сторон и по инициативе работника (по собственному желанию);

(пункты 4.9.8 и 4.9.9)

► профсоюзный комитет в обязательном порядке участвует в установлении заработной платы, включая участие в распределении стимулирующих выплат работникам;

(абзац 11 пункта 5.2.2)

► работодатель по обращению выборного органа первичной профсоюзной организации информирует коллектив работников об источниках и размерах фондов оплаты труда, структуре заработной платы, размерах средних заработных плат, должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, премиальных выплатах в разрезе основных категорий работников;

(абзац 3 пункта 5.10)



ГОРОДСКОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ - ПРАВОВОЙ АКТ ПРЯМОГО ДЕЙСТВИЯ



Рекомендации для усиления участия ППО в решении социально-трудовых вопросов и развития коллективно-договорного регулирования на локальном уровне:

► в положениях об оплате труда работников предусматривается структура заработной платы исходя из размеров базовой части заработной платы не ниже 70 процентов;

(пункт 5.13.1)

► мероприятия по улучшению условий и охраны труда (организационные, технические, лечебно-профилактические и санитарно-бытовые, по обеспечению средствами индивидуальной защиты, направленные на развитие физической культуры и спорта и другие), стоимость и сроки их выполнения, ответственные лица определяются в заключаемом ежегодно соглашении по охране труда, которое, как правило, является приложением к коллективному договору

(пункт 7.2.7)



ГОРОДСКОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ - ПРАВОВОЙ АКТ ПРЯМОГО ДЕЙСТВИЯ



Дополнительные гарантии деятельности первичных профсоюзных организаций и профсоюзного актива:

► распространение гарантий по сохранению среднего заработка на время обучения и участия в качестве профсоюзного делегата в работе профсоюзных конференций (съездов) на заместителей председателей первичных профсоюзных организаций;

(абзац 3 пункта 9.1.4)

► установление дополнительных гарантий для осуществления деятельности внештатными правовыми инспекторами труда Профсоюза и членами молодежного профсоюзного актива (советов молодых педагогов);

(абзац 2 пункта 9.2.3)



ГОРОДСКОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ - ПРАВОВОЙ АКТ ПРЯМОГО ДЕЙСТВИЯ



Дополнительные гарантии деятельности первичных профсоюзных организаций и профсоюзного актива:

► осуществление мер по обеспечению деятельности председателей первичных профсоюзных организаций в части оплаты труда из средств работодателя и других гарантий профсоюзной деятельности;

(пункт 9.5.8)

► распространение на работников аппаратов первичных и территориальных профсоюзных организаций, Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации положений Соглашения в части, касающейся применения профсоюзными организациями гарантий работникам их аппаратов, избранным (делегированным) в состав профсоюзных органов

(пункт 1.3)



ГОРОДСКОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ - ПРАВОВОЙ АКТ ПРЯМОГО ДЕЙСТВИЯ



ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ на 2017-2019 годы
(в редакции ДС от 26 июня 2018 г.)

основывается на принципах сохранения достигнутого уровня партнерства и заинтересованности сторон в договорном регулировании социально-трудовых и иных отношений в городской системе образования

продолжает линию сторон по развитию и расширению возможностей реального и эффективного взаимодействия по важнейшим вопросам повышения уровня прав и гарантий работников, улучшения их положения

качественное содержательное наполнение осуществлено в тесной связи с решением задач, стоящих перед городской системой образования



ГОРОДСКОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ - ПРАВОВОЙ АКТ ПРЯМОГО ДЕЙСТВИЯ



ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

в связи с заключением Дополнительного соглашения от 26.06.2018:

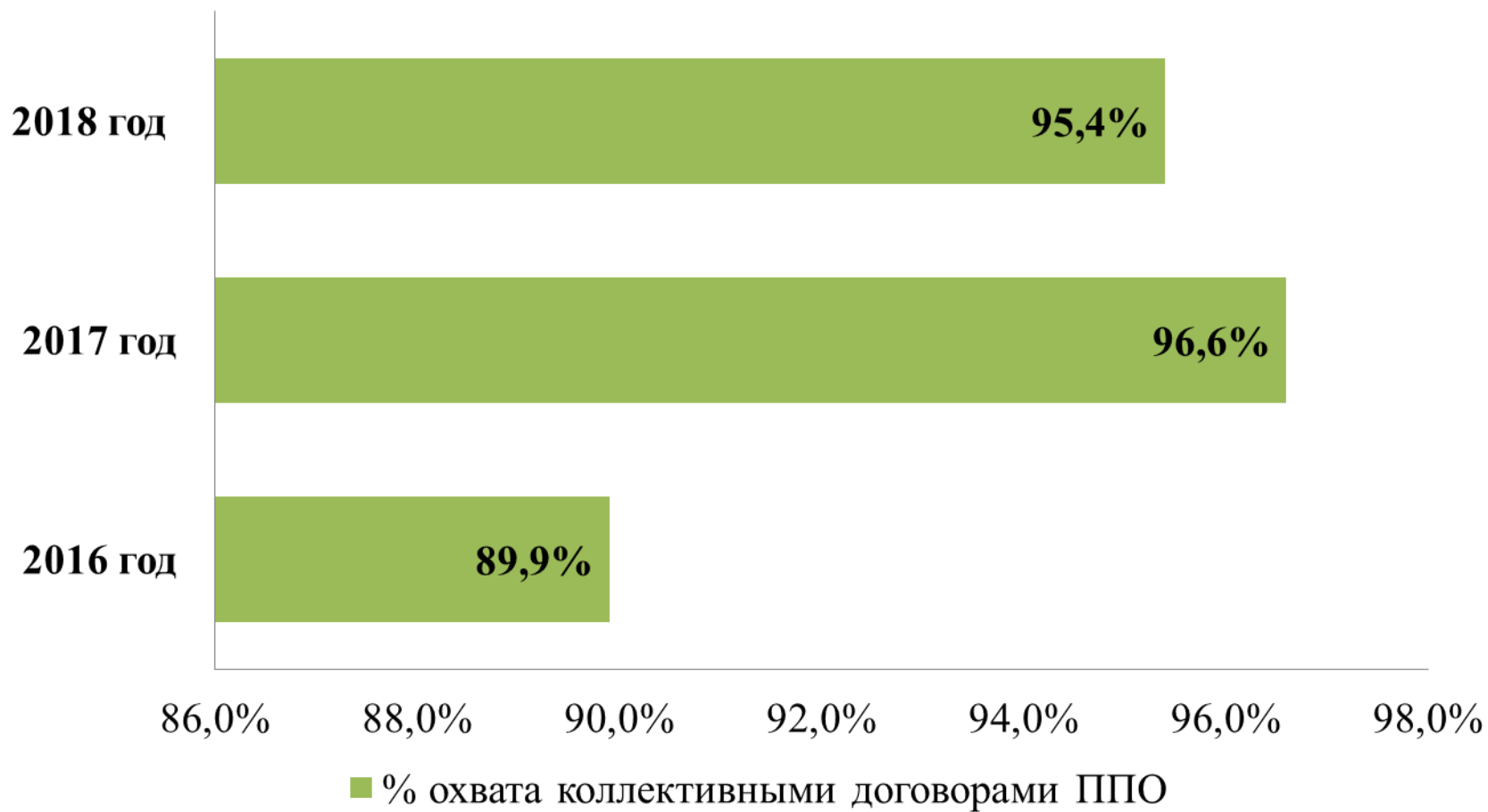
▶ должна последовать работа сторон, территориальных и первичных профсоюзных организаций и работодателей по его практической реализации на всех уровнях социального партнерства;

▶ необходимо обеспечить учет положений и рекомендаций сторон Отраслевого соглашения на 2017-2019 годы в коллективных договорах образовательных организаций (*внесение изменений и дополнений в коллективные договоры*)

NB! Совершенствование и улучшение качества содержания коллективных договоров будет способствовать активизации и повышению роли и значения коллективно-договорной работы как базового механизма, гарантирующего стабильность и социальный мир в коллективе на основе четкой и структурированной системы взаимодействия и регламентации социально-трудовых отношений в образовательных организациях.

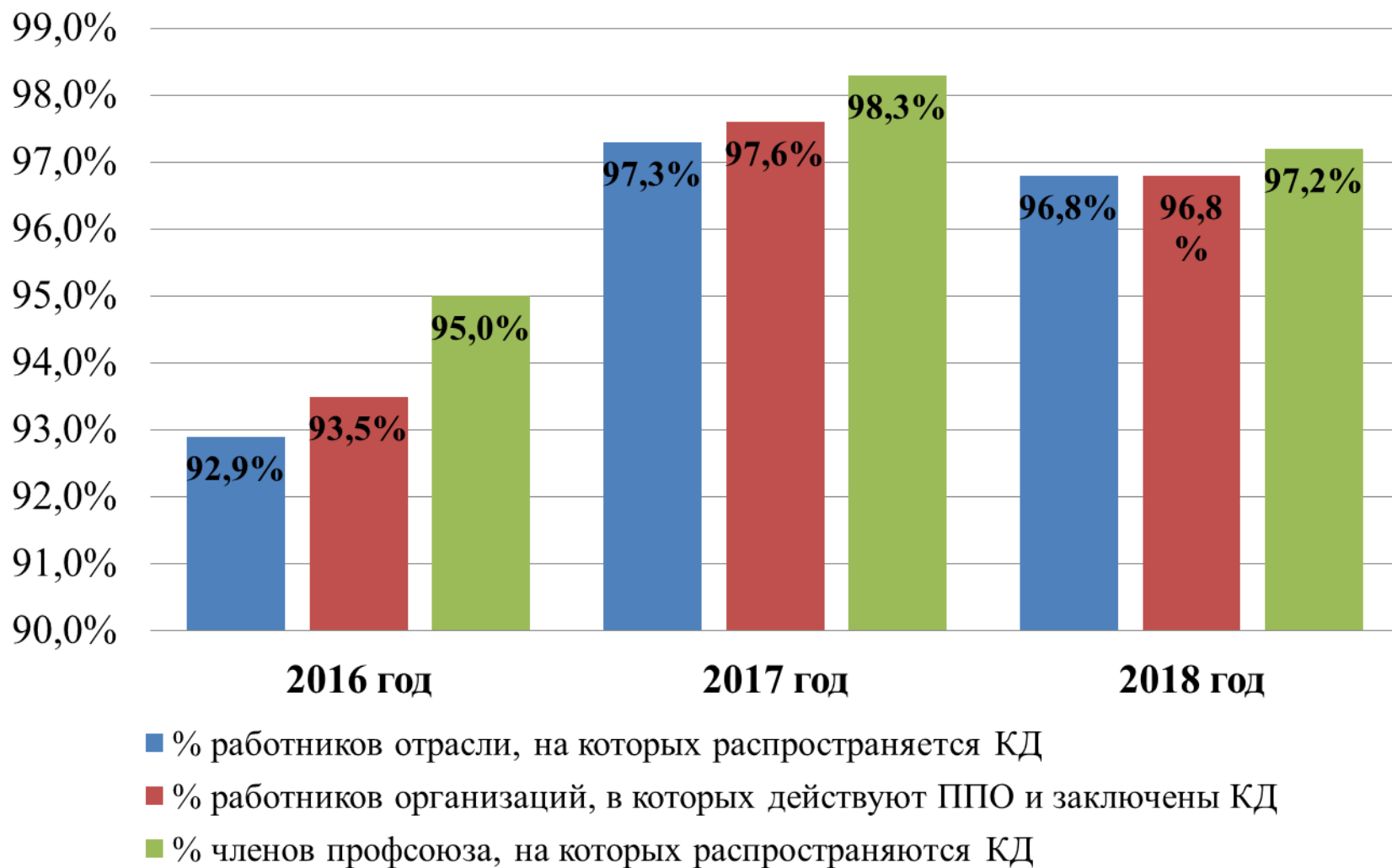


ОХВАТ КОЛЛЕКТИВНЫМИ ДОГОВОРАМИ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ





ОХВАТ РАБОТНИКОВ ОТРАСЛИ И ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА КОЛЛЕКТИВНО-ДОГОВОРНЫМ РЕГУЛИРОВАНИЕМ





ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА



За правонарушения, предусмотренные **статьями 54 и 55 ТК РФ**, виновные лица **подвергаются штрафу в размере и порядке**, которые установлены федеральным законом, т.е. механизм реализации этих положений ТК РФ должен определяться специальным федеральным законом.

В связи с этим при применении положений ТК РФ об ответственности сторон социального партнерства следует руководствоваться соответствующими нормами **КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОБ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ** от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ (далее – КоАП РФ).

В **ГЛАВЕ 5 «АДМИНИСТРАТИВНЫЕ ПРАВОНАРУШЕНИЯ, ПОСЯГАЮЩИЕ НА ПРАВА ГРАЖДАН» КоАП РФ** предусмотрены четыре статьи, которые конкретно определяют составы административных правонарушений и виды административной ответственности (административные наказания, санкции) за эти нарушения.



АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

наступает за:

► уклонение работодателя или лица, его представляющего, от участия в переговорах о заключении, об изменении или о дополнении коллективного договора, соглашения либо нарушение установленного законом срока проведения переговоров, а равно необеспечение работы комиссии по заключению коллективного договора, соглашения в определенные сторонами сроки, которое влечет предупреждение или наложение административного штрафа в размере от одной тысячи до трех тысяч рублей –

статья 5.28 КоАП РФ



АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

наступает за:

► **непредоставление работодателем или лицом, его представляющим, в срок, установленный законом, информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, соглашения, которое влечет предупреждение или наложение административного штрафа в размере от одной тысячи до трех тысяч рублей —**

статья 5.29 КоАП РФ



АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

наступает за:

► **необоснованный отказ работодателя или лица, его представляющего, от заключения коллективного договора**, соглашения, который влечет **предупреждение** или наложение **административного штрафа** в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей –

статья 5.30 КоАП РФ



АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

наступает за:

► нарушение или невыполнение
работодателем или лицом, его
представляющим, обязательств по
коллективному договору, соглашению, которое
влечет предупреждение или наложение
административного штрафа в размере от трех
тысяч до пяти тысяч рублей —

статья 5.31 КоАП РФ



ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА



С учетом положений **КоАП РФ**

к **АДМИНИСТРАТИВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ**
в сфере социального партнерства могут быть
привлечены как **ДОЛЖНОСТНЫЕ ЛИЦА**
образовательной организации,
так и сама **ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**
как работодатель - юридическое лицо.

(при этом, санкция в виде административного штрафа за эти правонарушения установлена в пределах минимальной ответственности для граждан – до пяти тысяч рублей).



ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА



В соответствии **со статьей 23.12 КоАП РФ**
дела об административных правонарушениях,
предусмотренных вышеуказанными **статьями 5.28 -**
****5.31 КоАП РФ,****

рассматривает федеральный орган исполнительной
власти, осуществляющий федеральный
государственный надзор за соблюдением трудового
законодательства и иных нормативных правовых актов,
содержащих нормы трудового права, -

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И
ЗАНЯТОСТИ (РОСТРУД, ФЕДЕРАЛЬНАЯ
ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА)



ДИСЦИПЛИНАРНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

В соответствии **со статьей 195 ТК РФ** →

(привлечение к дисциплинарной ответственности руководителя организации, руководителя структурного подразделения организации, их заместителей по требованию представительного органа работников)

работодатель **обязан** **рассмотреть** **заявление**
представительного **органа** **работников** **о** **нарушении**
руководителем организации, руководителем структурного
подразделения организации, их заместителями трудового
законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права,
условий коллективного договора, соглашения и сообщить о
результатах его рассмотрения в представительный орган работников.

В случае когда **факт нарушения подтвердился, работодатель**
обязан применить к руководителю организации, руководителю
структурного подразделения организации, их заместителям
дисциплинарное взыскание вплоть до увольнения.



УСТАВ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ (в редакции от 31 марта 2010 года)

Глава 6. Первичная профсоюзная организация

Статья 18. Обязанности первичной профсоюзной организации

Первичная профсоюзная организация обязана:

1. Выполнять Устав Профсоюза и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом Профсоюза.

...

3. Разрабатывать и заключать коллективный договор, контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений.

► **Статья 24 ТК РФ** (основные принципы социального партнерства - обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений)

► **Организационно-уставная ответственность ППО** за нарушение Устава Профсоюза и действующего законодательства → **досрочное прекращение полномочий выборных профсоюзных органов (п. 5.4 ст. 14 Устава Профсоюза)**



ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ПРЕИМУЩЕСТВА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, КОТОРЫЕ ЯВЛЯЮТСЯ ЧЛЕНАМИ ПРОФСОЮЗА



Пункт Отраслевого соглашения на 2017-2019 годы	Содержание положения Отраслевого соглашения на 2017-2019 годы	Учет в коллективном договоре (по структуре АР модели КД 2016 г.)
п. 2.4.4 (абзац 2) Стороны договорились	При проведении аттестации педагогических работников на первую и высшую квалификационные категории учитывается их результативное участие (победитель, финалист, призер) в профессиональных конкурсах, в том числе профсоюзной тематики, по перечню и на условиях, утверждаемых Городской Аттестационной комиссией по аттестации педагогических работников с целью установления первой и высшей квалификационных категорий.	Раздел II. «Трудовые отношения и обеспечение занятости»
п. 4.9.7 Департамент и Профсоюз	Исходят из того, что изменение требований к квалификации педагогического работника по занимаемой им должности, в том числе установленных профессиональным стандартом, не может являться основанием для изменения условий трудового договора либо расторжения с ним трудового договора по пункту 3 статьи 81 Трудового кодекса РФ (несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточно квалификации), если по результатам аттестации, проводимой в установленном законодательством порядке, работник признан соответствующим занимаемой им должности или работнику установлена первая (высшая) квалификационная категория.	Раздел II. «Трудовые отношения и обеспечение занятости»



ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ПРЕИМУЩЕСТВА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, КОТОРЫЕ ЯВЛЯЮТСЯ ЧЛЕНАМИ ПРОФСОЮЗА



Пункт Отраслевого соглашения на 2017-2019 годы	Содержание положения Отраслевого соглашения на 2017-2019 годы	Учет в коллективном договоре (по структуре АР модели КД 2016 г.)
п. 4.9.8 Стороны	Способствуют соблюдению работодателями трудовых прав работников образовательных организаций по вопросам прекращения трудовых отношений, в том числе рекомендуют представителям работодателей незамедлительно информировать в письменной форме выборный орган первичной профсоюзной организации о поступившем заявлении от работника, являющегося членом Профсоюза, об увольнении по соглашению сторон и по инициативе работника (по собственному желанию).	Раздел II. «Трудовые отношения и обеспечение занятости»
п. 4.9.9 Стороны	Во взаимосвязи с положениями пункта 4.9.8 рекомендуют выборному органу первичной профсоюзной организации при получении от представителя работодателя письменной информации о заявлении работника, являющегося членом Профсоюза, об увольнении по соглашению сторон и по инициативе работника (по собственному желанию), оперативно рассмотреть этот вопрос на заседании профсоюзного комитета с приглашением представителя работодателя и работника с целью выявления объективных причин для прекращения трудовых отношений и предотвращения трудового спора.	Раздел II. «Трудовые отношения и обеспечение занятости»



ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ПРЕИМУЩЕСТВА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, КОТОРЫЕ ЯВЛЯЮТСЯ ЧЛЕНАМИ ПРОФСОЮЗА



Пункт Отраслевого соглашения на 2017-2019 годы	Содержание положения Отраслевого соглашения на 2017-2019 годы	Учет в коллективном договоре (по структуре АР модели КД 2016 г.)
п. 2.2 Профсоюз: (организационно- уставные обязательства в отношении членов профсоюза)	2.2.1. Обеспечивает представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников. 2.2.2. Оказывает первичным профсоюзным организациям и членам Профсоюза помощь в вопросах применения трудового законодательства; принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права; заключения коллективных договоров, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров. 2.2.3. Использует возможности переговорного процесса с целью учета интересов сторон и предотвращения социальной напряженности в коллективах организаций. 2.2.4. При изменении правового статуса (типа государственного учреждения и другое), ликвидации и реорганизации организаций, сокращении численности или штата работников представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и непосредственно связанных с ними отношений, а в области коллективных прав и интересов - всех работников независимо от их членства в Профсоюзе.	Раздел X. «Обязательства профсоюзного комитета»



ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ПРЕИМУЩЕСТВА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, КОТОРЫЕ ЯВЛЯЮТСЯ ЧЛЕНАМИ ПРОФСОЮЗА



Пункт Отраслевого соглашения на 2017-2019 годы	Содержание положения Отраслевого соглашения на 2017-2019 годы	Учет в коллективном договоре (по структуре АР модели КД 2016 г.)
п. 2.2 Профсоюз: <u>(организационно- уставные обязательства в отношении членов профсоюза)</u>	2.2.5. Принимает участие в процедуре аттестации педагогических работников в целях установления первой или высшей квалификационной категории или подтверждения соответствия занимаемой должности, проводимой в установленном законодательством Российской Федерации порядке; аттестации руководителей и кандидатов на должности руководителей образовательных организаций в установленном Департаментом порядке. 2.2.6. Участвует в экспертизе проектов нормативных правовых актов, затрагивающих права и интересы работников, обучающихся (студентов), анализирует практику применения трудового законодательства, законодательства об образовании. 2.2.7. Осуществляет контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, содействует предупреждению, выявлению и устранению нарушений социально-трудовых прав работников. 2.2.8. Проводит независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности жизни и здоровья работников организаций. 2.2.9. Проводит мониторинги общественного мнения работников образовательных организаций.	Раздел X. «Обязательства профсоюзного комитета»



ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ПРЕИМУЩЕСТВА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, КОТОРЫЕ ЯВЛЯЮТСЯ ЧЛЕНАМИ ПРОФСОЮЗА



Пункт Отраслевого соглашения на 2017-2019 годы	Содержание положения Отраслевого соглашения на 2017-2019 годы	Учет в коллективном договоре (по структуре АР модели КД 2016 г.)
п. 8.3 Профсоюз: (социальные обязательства в отношении членов профсоюза)	8.3.1. Оказывает материальную помощь членам Профсоюза в объеме не менее 20% от средств профсоюзного бюджета в год. 8.3.2. Выплачивает единовременное денежное пособие членам Профсоюза (их иждивенцам) при несчастных случаях на производстве с летальным исходом на сумму до 100 тысяч рублей и при получении трудового увечья с установлением группы инвалидности до 70 тысяч рублей. 8.3.3. Оказывает материальную поддержку и организационную помощь объединениям ветеранов педагогического труда в объеме не менее 1% от средств профсоюзного бюджета в год. 8.3.4. Обеспечивает централизованно работников, являющихся членами Профсоюза, их детей и внуков путевками на лечение и отдых, в том числе по программе «Мать и дитя», в объеме не менее 10% от средств профсоюзного бюджета в год. 8.3.5. Обеспечивает возможность отдыха в оздоровительных лагерях Профсоюза детей и внуков работников, являющихся членами Профсоюза, на льготных условиях.	Раздел X. «Обязательства профсоюзного комитета»



ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ПРЕИМУЩЕСТВА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, КОТОРЫЕ ЯВЛЯЮТСЯ ЧЛЕНАМИ ПРОФСОЮЗА



Пункт Отраслевого соглашения на 2017-2019 годы	Содержание положения Отраслевого соглашения на 2017-2019 годы	Учет в коллективном договоре (по структуре АР модели КД 2016 г.)
п. 8.3 Профсоюз: (<u>социальные обязательства в отношении членов профсоюза</u>)	8.3.6. Организует финансовую взаимопомощь работникам образования, являющимся членами Профсоюза и членами Кредитного потребительского кооператива граждан «Кредитный союз учителей», путем предоставления доступных займов в объеме не менее 40 млн. рублей в год, а также открытия накопительного взноса с начислением компенсационных процентов. 8.3.7. Обеспечивает детей и внуков работников, являющихся членами Профсоюза, новогодними билетами и подарками в количестве не менее 60 тысяч по льготным ценам. 8.3.8. Организует систему льготного добровольного медицинского страхования для членов Профсоюза с предоставлением дотации в размере не менее 10% от стоимости полиса и членов их семей. 8.3.9. Способствует развитию системы негосударственного пенсионного обеспечения в форме добровольного пенсионного страхования.	Раздел X. «Обязательства профсоюзного комитета»



ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ПРЕИМУЩЕСТВА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, КОТОРЫЕ ЯВЛЯЮТСЯ ЧЛЕНАМИ ПРОФСОЮЗА



Пункт Отраслевого соглашения на 2017-2019 годы	Содержание положения Отраслевого соглашения на 2017-2019 годы	Учет в коллективном договоре (по структуре АР модели КД 2016 г.)
п. 8.3 Профсоюз: (<u>социальные обязательства в отношении членов профсоюза</u>)	8.3.10. Оказывает работникам образования, являющимся членами Профсоюза и участниками Фонда социальной и благотворительной помощи Профсоюза, материальную поддержку в связи с рождением ребенка, несчастным случаем в быту, нанесением ущерба имуществу в объеме до 2% от средств профсоюзного бюджета в год. 8.3.11. Оказывает помощь в виде набора первоклассника работникам, являющимся членами Профсоюза, чьи дети идут в первый класс. 8.3.12. Взаимодействует с хоккейными, футбольными и иными спортивными клубами по предоставлению билетов на спортивные мероприятия для членов Профсоюза на льготных условиях не менее 30000 человек в год. 8.3.13. Сотрудничает с концертными и театральными площадками по предоставлению билетов для членов Профсоюза на льготных условиях до 10000 билетов в год. 8.3.14. Предоставляет возможность членам Профсоюза участвовать в программах, способствующих личностному развитию (спортивные программы оздоровительного характера, «Профсоюз рулит», футбольная команда «ПрофкомЮнайтед» и другие).	Раздел X. «Обязательства профсоюзного комитета»



СПАСИБО ЗА СОВМЕСТНУЮ РАБОТУ!

УСПЕХОВ!

