



Педагогам об основах трудового и образовательного права





Титова
Надежда Алексеевна

главный специалист-правовой инспектор
труда Московской городской
организации Профсоюза
работников народного образования и
науки РФ





- 1. Интеграция образовательных организаций:
что работник должен знать об увольнении
переводом?*
- 2. Рабочее время педагога*
- 3. Отпуск*
- 4. Длительный отпуск сроком до 1 года*
- 5. Время работы и время отдыха.*
- 6. Аттестация*
- 7. Трудовой договор педагога*
- 8. Совместительство или совмещение?*
- 9. Трудовая книжка педагога*
- 10. Льготная пенсия*





*Интеграция образовательных
организаций: риски работника?*

*Расторгается ли мой трудовой договор
по прежнему месту работы?*

*Нужно ли письменное соглашение
сторон о моем переводе к другому
работодателю?*





***Интеграция образовательных
организаций: риски работника?***

Какая у меня будет зарплата?

Что с моим отпуском?

***А что с днями отпуска,
неиспользованными мною за
предыдущие годы?***





Интеграция образовательных организаций: какие риски?

А что со стажем и льготной пенсией ?

*Наш коллективный договор отличается от
колдоговора школы, в которую мы переводимся*

Что будет с моим отпуском летом 2019 года?





Что будет с моим отпуском летом 2019 года?

**Отраслевое Соглашение между
Департаментом образования города
Москвы и Московской городской
организацией Профсоюза работников
народного образования и науки РФ на 2017-
2019 гг.**

Пункт 6.5 раздела VI «Рабочее время и время
отдыха»





При предоставлении ежегодного отпуска преподавателям и другим педагогическим работникам за первый год работы в каникулярный период, в том числе до истечения 6 месяцев работы, его продолжительность должна соответствовать установленной для этих должностей продолжительности и оплачиваться в полном размере.

Исчисление продолжительности отпуска пропорционально отработанному времени осуществляется только в случае выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении работника.





**1. Рабочее время. Время
отдыха. Занятость педагогов
в каникулярное время.
О порядке предоставления
отпусков.**





Приказ Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536

**«Об утверждении Особенности режима
рабочего времени и времени отдыха
педагогических и иных работников
организаций, осуществляющих
образовательную деятельность»**





Постановление
Правительства РФ
от 14.05.2015 № 466

**«О ежегодных основных
удлиненных оплачиваемых
отпусках»**





Приказ Минобрнауки России **от 31.05.2016 № 644**

«Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года»





Приказ Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601

«О продолжительности рабочего
времени
(нормах часов педагогической работы
за ставку заработной платы)
педагогических работников
и о порядке определения учебной
нагрузки педагогических работников,
оговариваемой в трудовом договоре»





Приказ Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601

«О продолжительности рабочего
времени
(нормах часов педагогической работы
за ставку заработной платы)
педагогических работников
и о порядке определения учебной
нагрузки педагогических работников,
оговариваемой в трудовом договоре»





**3. Совместительство,
совмещение,
расширение зоны
обслуживания,
увеличение объёма
выполняемой работы.**



**Условия работы
по совместительству**

1.Выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы **в свободное от основной работы время** (за пределами нормальной продолжительности рабочего времени), ст. 282 ТК РФ

**Условия привлечения к работе в порядке
совмещения профессий (должностей),
при расширении зон обслуживания
или увеличения объёма работ**

1. **Выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня** (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, **дополнительной работы** по другой или такой же профессии (должности) **за дополнительную оплату** (ст. 60² ТК РФ).

При этом поручаемая работнику **дополнительная работа по другой профессии** (должности) может осуществляться **путем совмещения профессий (должностей)**;

Дополнительная работа по такой же профессии (должности) - **путем расширения зон обслуживания, увеличения объёма работ.**

**Условия работы
по совместительству**

2. Работа выполняется на условиях другого трудового договора, заключаемого между работником и работодателем в письменном виде (ст. 282 ТК РФ)

**Условия привлечения к работе в порядке
совмещения профессий (должностей),
при расширении зон обслуживания
или увеличения объёма работ**

2. В трудовой договор по основной работе вносится дополнение о выполнении обязанностей по другой профессии (должности) либо о расширении зон обслуживания или увеличения объёма по основной выполняемой работе.

**Условия работы
по совместительству**

3. Если работа выполняется у **одного и того же работодателя**, то это **внутреннее совместительство**, а у **другого работодателя** (одного или нескольких) – **внешнее совместительство** (ст. 60¹ ТК РФ).

**Условия привлечения к работе в порядке
совмещения профессий (должностей),
при расширении зон обслуживания
или увеличения объёма работ**

3. Работа выполняется у одного и того же работодателя, поскольку она выполняется наряду с основной работой, определённой трудовым договором (ст. 60² ТК РФ).
При этом законодательство не ограничивает возможность выполнения у одного и того же работодателя одновременно работы по совместительству и в порядке совмещения профессий (должностей), расширения зон обслуживания или увеличения объёма выполняемой работы.

**Условия работы
по совместительству**

**Условия привлечения к работе в
порядке совмещения профессий
(должностей),
при расширении зон обслуживания
или увеличения объёма работ**

4. Продолжительность работы по совместительству не должна превышать 4 часов в день, а в дни, когда по основному месту работы работник свободен от исполнения трудовых обязанностей – полный рабочий день (смену). В течение одного месяца (другого учётного периода) продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени, установленной для соответствующей категории работников (**ст. 284 ТК РФ**), за исключением особенностей, установленных в соответствии со **ст. 282 ТК РФ**, для педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры **постановлением Минтруда РФ от 30.06.2003 № 41**.

Работа по совместительству осуществляется в соответствии с утверждённым графиком.

4. Выполнение работы осуществляется в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определённой трудовым договором (**ст. 60² ТК РФ**).

Условия работы по совместительству

5. Оплата труда осуществляется пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

При установлении лицам, работающим по совместительству с повременной оплатой труда, нормированных заданий оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ (ст. 285 ТК РФ).

Условия привлечения к работе совместителей не могут быть ухудшены по сравнению с установленными ТК РФ, законами, иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашением.

Лицам, работающим по совместительству в районах, где установлены районные коэффициенты и надбавки к заработной плате, оплата труда производится с учетом этих коэффициентов и надбавок (ст. 285, 287 ТК РФ).

Условия привлечения к работе в порядке совмещения профессий (должностей), при расширении зон обслуживания или увеличения объема работ

5. Оплата труда осуществляется в виде доплаты, размер которой устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (ст. 60² ТК РФ).

Максимальных и минимальных размеров доплат не установлено.

Порядок установления работнику размера доплат за совмещение профессий (должностей) одинаков с порядком установления доплат за расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемой работы.

В районах, где установлены районные коэффициенты и надбавки к заработной плате, их начисление осуществляется на заработную плату с учетом дополнительной оплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемой работы.

**Условия работы
по совместительству**

6. Работа по совместительству имеет следующие ограничения:

-не допускается работа лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, если основная работа связана с такими же условиями, а также в других случаях, предусмотренных иными федеральными законами (ст. 282 ТК РФ);

-должностные обязанности руководителя государственной или муниципальной образовательной организации, филиала государственной или муниципальной образовательной организации не могут исполняться по совместительству (ст. 51 ФЗ «Об образовании в РФ» № 273-ФЗ от 29.12.2012);

- муниципальный служащий не вправе заниматься другой оплачиваемой деятельностью, кроме педагогической, научной или иной творческой деятельностью (ст. 11 ФЗ от 08.01.1998 № 8-ФЗ);

- гражданские служащие с предварительного уведомления представителя нанимателя могут выполнять иную оплачиваемую работу, в том случае, если это не повлечёт за собой конфликт интересов (ст. 14 ФЗ от 27.07.2004 № 79-ФЗ).

Условия привлечения к работе в порядке совмещения профессий (должностей), при расширении зон обслуживания или увеличения объёма работ

6. На руководящих работников условия совмещения должностей и установления доплат не распространяются (пункт 15 постановления Совмина СССР от 04.12.1981 № 1145).

Пункт 15 указанного постановления признан недействительным для руководителей структурных подразделений, отделов, цехов, служб и их заместителей, а также главных специалистов решениями Верховного Суда РФ (от 20.10.2003 № ГКПИ 03-1072 и от 25.03.2003 № КАС 03-90).

**Условия работы
по совместительству**

7. Лицам, работающим по совместительству, **ежегодные оплачиваемые отпуска** предоставляются **одновременно с отпуском по основной работе.**

Если на работе по совместительству работник не отработал шести месяцев, то отпуск предоставляется авансом.

Если на работе по совместительству продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска работника меньше, чем продолжительность отпуска по основному месту работы, то работодатель по просьбе работника предоставляет ему отпуск без сохранения заработной платы соответствующей продолжительности (ст. 286 ТК РФ).

При внутреннем совместительстве за одинаковое количество дней отпуска его оплата осуществляется из среднего заработка, исчисленного из заработной платы по основному и совмещаемому месту работы. За количество дней отпуска, превышающее общую продолжительность, его оплата осуществляется из среднего заработка, исчисленного из заработной платы по должности с большей продолжительностью отпуска либо при разной продолжительности отпуска отпускные исчисляются отдельно по каждой должности.

**Условия привлечения к работе в порядке
совмещения профессий (должностей),
при расширении зон обслуживания
или увеличения объёма работ**

7. **При выполнении наряду с основной работой, обусловленной трудовым договором,** дополнительных обязанностей по другой профессии (должности), а также в порядке расширения зон обслуживания или увеличения объёма работы **отпуск предоставляется продолжительностью, установленной по основной работе, а оплачивается из среднего заработка, в состав которого **входят доплаты за указанную дополнительную работу.****

**Условия работы
по совместительству**

8. Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ (ред. от 29.12.2015) «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (ст. 13):

в случае, если застрахованное лицо на момент наступления страхового случая занято у нескольких страхователей и в двух предшествующих календарных годах было занято у тех же страхователей, пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам назначаются и выплачиваются ему страхователями по всем местам работы (службы, иной деятельности), а ежемесячное пособие по уходу за ребенком - страхователем по одному месту работы (службы, иной деятельности) по выбору застрахованного лица и исчисляются исходя из среднего заработка, определяемого в соответствии со статьей 14 настоящего Федерального закона, за время работы (службы, иной деятельности) у страхователя, назначающего и выплачивающего пособие.

**Условия привлечения к работе в порядке
совмещения профессий (должностей),
при расширении зон обслуживания
или увеличения объёма работ**

8. Исчисление пособия по временной нетрудоспособности или беременности и родам осуществляется из заработка, получаемого по основной работе с учётом оплаты за дополнительную работу.



Льготная пенсия

Постановление Правительства РФ от 29
октября 2002 г. N 781
«О списках работ, профессий, должностей,
специальностей и учреждений, с учетом
которых досрочно назначается трудовая
пенсия по старости»





Трудовой договор педагогического работника





Трудовая книжка педагогического работника





Локальные акты образовательной организации:

- **Положение об оплате труда;**
- **Положение о стимулирующей части оплаты труда;**
- **Коллективный договор;**
- **Правила внутреннего трудового распорядка.**





**Остались вопросы?
Отправляйте на почту
mgo@mgoprof.ru**

**Наш сайт :
www.mgoprof.ru**





**СПАСИБО
ЗА ВНИМАНИЕ!**

