



# **Учёт мотивированного мнения профсоюзной организации при увольнении работника по инициативе работодателя**





*Титова*  
*Надежда Алексеевна*

главный специалист-правовой инспектор  
труда Московской городской  
организации Профсоюза  
работников народного образования и  
науки РФ





## **Статья 373. Порядок учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при расторжении трудового договора по инициативе работодателя**

При принятии решения о возможном расторжении трудового договора в соответствии с [пунктами 2,3](#) или [5](#) части первой статьи 81 ТК РФ с работником, являющимся членом профессионального союза, работодатель направляет в выборный орган соответствующей первичной профсоюзной организации проект приказа, а также копии документов, являющихся основанием для принятия указанного решения.





**п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ –**

**при расторжении трудового  
договора по инициативе  
работодателя в связи с  
сокращением численности  
или штата работников;**





## **п. 3 ч. 1 ст. 81 ТК РФ –**

при расторжении трудового договора по инициативе работодателя в связи с несоответствием работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;





## **п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ -**

при расторжении трудового договора  
по инициативе работодателя  
вследствие неоднократного  
неисполнения работником без  
уважительных причин трудовых  
обязанностей, если он имеет  
дисциплинарное взыскание.





## **Статья 373. Порядок учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при расторжении трудового договора по инициативе работодателя**

Выборный орган первичной профсоюзной организации в течение семи рабочих дней со дня получения проекта приказа и копий документов рассматривает этот вопрос и направляет работодателю свое мотивированное мнение в письменной форме. Мнение, не представленное в семидневный срок, работодателем не учитывается.





## **Статья 373. Порядок учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при расторжении трудового договора по инициативе работодателя**

В случае, если выборный орган первичной профсоюзной организации выразил несогласие с предполагаемым решением работодателя, он в течение трех рабочих дней проводит с работодателем или его представителем дополнительные консультации, результаты которых оформляются протоколом.







## **Статья 373. Порядок учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при расторжении трудового договора по инициативе работодателя**

При не достижении общего согласия по результатам консультаций работодатель по истечении десяти рабочих дней со дня направления в выборный орган первичной профсоюзной организации проекта приказа и копий документов имеет право принять окончательное решение, которое может быть обжаловано в соответствующую государственную инспекцию труда





**Если трудовой договор прекращается по п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, работодатель обязан представить (помимо проекта приказа об увольнении) копии документов, являющихся основанием для принятия указанного решения, например:**

- обоснование необходимости проведения мероприятий по сокращению численности или штата работников;
  - штатное расписание, действующее на момент принятия решения о сокращении численности или штата работников;
  - проект нового штатного расписания;
  - копию письменного уведомления работника о предстоящем сокращении его должности;
  - копию уведомления органов занятости;
  - доказательства того, что работнику разъяснялось его право расторгнуть трудовой договор без предупреждения об увольнении за два месяца с одновременной выплатой дополнительной компенсации в размере двухмесячного среднего заработка;
  - доказательства того, что работнику предлагался перевод на другие вакантные должности в данной организации, которые работник может занять с учетом его образования, квалификации, опыта работы и состояния здоровья;
  - доказательства отсутствия у работника преимущественного права на оставление на работе согласно ст. 179 ТК РФ.
- труда





**В случае прекращения трудового договора в соответствии с п. 3 ч. 1 ст. 81 ТК РФ выборному профсоюзному органу представляются:**

- положение об аттестации;
- протоколы аттестации;
- доказательства того, что работнику предлагался перевод на другие вакантные должности в данной организации, которые работник может занять с учетом его образования, квалификации, опыта работы и состояния здоровья.

При этом следует иметь в виду, что в соответствии со ст. 82 ТК РФ в состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включается член комиссии - представитель выборного органа первичной профсоюзной организации.





При расторжении трудового договора по п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, работодатель обязан представить выборному профсоюзному органу:

- копии приказов о привлечении работника к дисциплинарной ответственности;
- копии объяснений работника;
- копии актов об отказе дать объяснение;
- копии документов, фиксирующих факт совершения работником дисциплинарного проступка.





**Остались вопросы?  
Отправляйте на почту  
[mgo@mgoprof.ru](mailto:mgo@mgoprof.ru)**

**Наш сайт :  
[www.mgoprof.ru](http://www.mgoprof.ru)**





**СПАСИБО  
ЗА ВНИМАНИЕ!**

