



Учёт мотивированного мнения профсоюзной организации при увольнении работника по инициативе работодателя





Титова
Надежда Алексеевна

главный специалист-правовой инспектор
труда Московской городской
организации Профсоюза
работников народного образования и
науки РФ





Статья 373. Порядок учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при расторжении трудового договора по инициативе работодателя

При принятии решения о возможном расторжении трудового договора в соответствии с [пунктами 2,3](#) или [5](#) части первой статьи 81 ТК РФ с работником, являющимся членом профессионального союза, работодатель направляет в выборный орган соответствующей первичной профсоюзной организации проект приказа, а также копии документов, являющихся основанием для принятия указанного решения.





п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ –

**при расторжении трудового
договора по инициативе
работодателя в связи с
сокращением численности
или штата работников;**





п. 3 ч. 1 ст. 81 ТК РФ –

при расторжении трудового договора по инициативе работодателя в связи с несоответствием работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;





п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ -

при расторжении трудового договора
по инициативе работодателя
вследствие неоднократного
неисполнения работником без
уважительных причин трудовых
обязанностей, если он имеет
дисциплинарное взыскание.





Статья 373. Порядок учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при расторжении трудового договора по инициативе работодателя

Выборный орган первичной профсоюзной организации в течение семи рабочих дней со дня получения проекта приказа и копий документов рассматривает этот вопрос и направляет работодателю свое мотивированное мнение в письменной форме. Мнение, не представленное в семидневный срок, работодателем не учитывается.





Статья 373. Порядок учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при расторжении трудового договора по инициативе работодателя

В случае, если выборный орган первичной профсоюзной организации выразил несогласие с предполагаемым решением работодателя, он в течение трех рабочих дней проводит с работодателем или его представителем дополнительные консультации, результаты которых оформляются протоколом.





Статья 373. Порядок учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при расторжении трудового договора по инициативе работодателя

При не достижении общего согласия по результатам консультаций работодатель по истечении десяти рабочих дней со дня направления в выборный орган первичной профсоюзной организации проекта приказа и копий документов имеет право принять окончательное решение, которое может быть обжаловано в соответствующую государственную инспекцию труда





Если трудовой договор прекращается по п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, работодатель обязан представить (помимо проекта приказа об увольнении) копии документов, являющихся основанием для принятия указанного решения, например:

- обоснование необходимости проведения мероприятий по сокращению численности или штата работников;
 - штатное расписание, действующее на момент принятия решения о сокращении численности или штата работников;
 - проект нового штатного расписания;
 - копию письменного уведомления работника о предстоящем сокращении его должности;
 - копию уведомления органов занятости;
 - доказательства того, что работнику разъяснялось его право расторгнуть трудовой договор без предупреждения об увольнении за два месяца с одновременной выплатой дополнительной компенсации в размере двухмесячного среднего заработка;
 - доказательства того, что работнику предлагался перевод на другие вакантные должности в данной организации, которые работник может занять с учетом его образования, квалификации, опыта работы и состояния здоровья;
 - доказательства отсутствия у работника преимущественного права на оставление на работе согласно ст. 179 ТК РФ.
- труда





В случае прекращения трудового договора в соответствии с п. 3 ч. 1 ст. 81 ТК РФ выборному профсоюзному органу представляются:

- положение об аттестации;
- протоколы аттестации;
- доказательства того, что работнику предлагался перевод на другие вакантные должности в данной организации, которые работник может занять с учетом его образования, квалификации, опыта работы и состояния здоровья.

При этом следует иметь в виду, что в соответствии со ст. 82 ТК РФ в состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включается член комиссии - представитель выборного органа первичной профсоюзной организации.





При расторжении трудового договора по п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, работодатель обязан представить выборному профсоюзному органу:

- копии приказов о привлечении работника к дисциплинарной ответственности;
- копии объяснений работника;
- копии актов об отказе дать объяснение;
- копии документов, фиксирующих факт совершения работником дисциплинарного проступка.





**Остались вопросы?
Отправляйте на почту
mgo@mgoprof.ru**

**Наш сайт :
www.mgoprof.ru**





**СПАСИБО
ЗА ВНИМАНИЕ!**

