



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
**МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРЕЗИДИУМ КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

27 июня 2018 года

г. Москва

№ 40 – 1

**О результатах региональной тематической проверки
по соблюдению трудового законодательства в отношении
педагогических работников, осуществляющих обучение,
воспитание, присмотр и уход за детьми с ограниченными
возможностями здоровья в условиях инклюзивного образования**

В соответствии с постановлением Президиума Комитета МГО Профсоюза от 25 января 2018 года № 35-5 «О проведении региональной тематической проверки по соблюдению трудового законодательства в отношении педагогических работников, осуществляющих обучение, воспитание, присмотр и уход за детьми с ограниченными возможностями здоровья в условиях инклюзивного образования» в период с 12 по 30 марта 2018 года были проведены проверки в 22 образовательных организациях (из них: школы – 21, колледжи – 1). В проверочных мероприятиях приняло участие 33 внештатных правовых инспекторов труда МГО Профсоюза.

В целях оказания помощи и методической поддержки в проверочных мероприятиях в 16 образовательных организациях участвовали представители правового отдела аппарата МГО Профсоюза и АНО ЦПП «Профзащита».

По результатам проверок было выдано 16 представлений, часть нарушений была устранена в ходе проверки.

В ходе проверки было выявлено следующее.

В 20 из 22 проверенных образовательных организациях имеются дошкольные отделения.

Общее количество педагогических работников в дошкольных отделениях составляет 1468 человек, из них 796 работают с детьми, имеющими ограниченные возможности здоровья, в том числе 567 воспитателей.

В нарушение требований приказа Минобрнауки России от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических

работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» 300 воспитателям (52,9 %), работающим с детьми с ОВЗ, установлена норма часов педагогической работы за ставку заработной платы, превышающая 25 часов в неделю.

192 воспитателям (33,9 %), работающим с детьми с ОВЗ установлен ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительностью менее 56 календарных дней, что противоречит постановлению Правительства РФ от 14.05.2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках».

В дошкольных отделениях проверенных организаций сформировано 237 групп компенсирующей и комбинированной направленности. В 93 таких группах (39,2 %) наполняемость не соответствует рекомендациям, содержащимся в постановлении Главного государственного санитарного врача РФ от 15.05.2013 г. № 26 «Об утверждении СанПиН 2.4.1.3049-13 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций».

Указанные нарушения не выявлены в ГБОУ «Школа № 587», ГБОУ «Школа № 937 имени Героя Российской Федерации А.В. Перова», ГБОУ «Школа № 1416 «Лианозово».

По начальной школе складывается следующая картина.

Из 959 педагогических работников, осуществляющих свою деятельность в начальной школе, 600 (63 %) непосредственно работают с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, в том числе 346 (36 %) учителей начальных классов. В начальной школе проверенных образовательных организациях действуют 508 классов. В постановлении Главного государственного санитарного врача РФ от 10.07.2015 N 26 «Об утверждении СанПиН 2.4.2.3286-15 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения и воспитания в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» содержатся требования к комплектованию классов для обучающихся с ОВЗ. В 47 классах (9 %) выявлено превышение этих требований.

В локальных нормативных документах 16 школ (73 %) предусмотрены дополнительные выплаты или повышающие коэффициенты для работников, работающих с обучающимися, имеющими ограниченные возможности здоровья.

На основании вышеизложенного,

Президиум Комитета Московской городской организации Профсоюза постановляет:

1. Принять к сведению информацию заведующего правовым отделом аппарата МГО Профсоюза Гетмана В.Н.

2. Отметить, что требования трудового законодательства в части установления продолжительности ежегодного основного удлиненного

оплачиваемого отпуска, продолжительности рабочего времени воспитателям дошкольных отделений, работающим с детьми с ограниченными возможностями здоровья, а также в части наполняемости групп и классов в значительной части проверенных образовательных организаций выполняются не полностью.

3. Обсудить результаты проверки на селекторном совещании «Профсоюзный час».

4. Направить руководителю Департамента образования города Москвы результаты проверки и обратиться с просьбой издать и направить в подведомственные организации рекомендации, в соответствии с которыми:

- отпуск продолжительностью 56 календарных дней, имеют педагогические работники, указанные в пункте 4 раздела III приложения к постановлению Правительства РФ от 14.05.2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»,

- норма часов педагогической работы 25 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается педагогическим работникам, указанным в пункте 2.5. приложения № 1 к приказу Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»,

которые работают в группах, независимо от их типа в которых есть дети (хотя бы один) с ограниченными возможностями здоровья и (или) нуждающиеся в длительном лечении.

5. Председателям первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений до начала отпускной кампании проверить правильность установления продолжительности ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков и продолжительности рабочего времени педагогическим работникам, обратив внимание на работающих с детьми с ОВЗ. При формировании в начале учебного года классов, групп с детьми с ОВЗ следить за соблюдением требований по их наполняемости.

6. Предложить председателям территориальных профсоюзных организаций и председателям первичных профсоюзных организаций проверенных учреждений рассмотреть итоги этих проверок на своих заседаниях.

7. Председателям территориальных и первичных профсоюзных организаций осуществлять контроль за устранением руководителями проверенных организаций нарушений, указанных в представлениях, копии ответов на представления, а также другие материалы по проверке направлять в правовой отдел аппарата МГО Профсоюза.

8. Продолжить практику проведения проверок образовательных организаций с участием внештатных правовых инспекторов труда МГО Профсоюза, запланировать проведение следующей региональной тематической проверки на сентябрь – октябрь 2018 года по вопросу полноты,

правильности и своевременности удержания и перечисления профсоюзных взносов членов Профсоюза администрациями образовательных учреждений на счета профсоюзных организаций МГО Профсоюза.

9. Членов Профсоюза, являющихся внештатными правовыми инспекторами труда МГО Профсоюза, принимающих активное участие в проверочных мероприятиях МГО Профсоюза премировать в размере 10000 (десять тысяч) рублей, согласно приложению.

10. Снять с контроля постановление Президиума Комитета МГО Профсоюза от 25 января 2018 года № 35-5 «О проведении региональной тематической проверки по соблюдению трудового законодательства в отношении педагогических работников, осуществляющих обучение, воспитание, присмотр и уход за детьми с ограниченными возможностями здоровья в условиях инклюзивного образования» как выполненное.

11. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя МГО Профсоюза Горбуна С.В.

Председатель МГО Профсоюза



М.А. Иванова.